



Newsletter n°14
Juin 2011

Le mot du Président



Au terme de cinq ans de présidence, je suis très heureux et très fier de constater à quel point nous avons avancé ensemble.

Le 6 septembre dernier, le conseil d'administration a élaboré les axes stratégiques d'A Compétence Egale pour les trois ans à venir :

- Positionner ACE comme une marque d'excellence
- Développer l'association
- Développer son rôle d'influence
- Jouer un rôle de laboratoire d'idées
- Renforcer les actions vers les candidat-e-s

Depuis septembre, le conseil d'administration et les membres des différents groupes de travail ont particulièrement avancé sur trois axes :

Positionner ACE comme une marque d'excellence

Le 15 juin, lors des 48 h pour la diversité, **la notation A Compétence Egale/Vigeo** a été officiellement lancée en présence de la presse, lors d'une table ronde que j'ai animée : « La diversité dans le recrutement : comment évaluer les pratiques des cabinets ? ».

Sébastien Bompard (Taste) a présenté le projet, avant de laisser la parole à Guillaume Weill (CRM Metrix) qui a abordé la mesure des résultats. Nicole Notat, présidente de Vigeo, a replacé ce projet dans une perspective plus large. Puis François Fatoux (ORSE), Carole da Silva (AFIP) et Alexandra Palt (Fabric of Society), tous les trois auditionnés comme parties prenantes du dispositif, ont souligné le caractère innovant de cette notation, qui comprend, à leur grande satisfaction, une mesure des résultats.

De gauche à droite : **Alexandra Palt**, Directrice Générale de Fabric of Society, **François Fatoux**, Délégué Général de l'ORSE, **Nicole Notat**, Présidente de Vigeo, **Carole da Silva**, Directrice de l'AFIP, **Alain Dolium**, Président d'Echelle Humaine, **Sébastien Bompard**, Chef de projet notation A Compétence Egale, **Alain Gavand**, Président d'A Compétence Egale.



Ce projet a nécessité un fort investissement, depuis septembre, des membres du comité de pilotage ACE : Sébastien Bompard (Taste), Fabrice Lacombe, Stéphanie Lecerf et Vincent Poirel (Michael Page), Matthieu Beaurain (Lincoln Associates), Pete Stone (Just Different) Corinne d'Argis (ACE) et moi-même. Ann Katrin Dolium, chef de projet pour Vigeo, n'a pas ménagé sa peine de son côté.

Cette notation, qui va maintenant être testée par 4 cabinets membres du comité de pilotage, est le fruit de cinq années de travail, d'échanges et de réflexion.

A Compétence Egale va donc bien se positionner comme une marque d'excellence, cinq ans après sa création.

Développer l'association

A ce jour, 7 demandes d'adhésion en cours !

Nantes, Lille et Lyon : plusieurs réunions de présentation d'A Compétence Egale se sont tenues dans ces trois villes, comme il avait été décidé en septembre.

Ce projet de développement, piloté par Cyril Capel (CCLD Recrutement), et conduit par Jerry Ontala, stagiaire chez ACE, est un projet majeur, qui doit permettre de promouvoir la lutte contre la discrimination et la nécessité de la diversité dans le grand ouest, le Nord Pas de Calais et la région lyonnaise. D'autres régions seront ciblées dans la deuxième partie de l'année.

Les cabinets invités à ces différentes réunions ont montré beaucoup d'intérêt pour les actions d'ACE. Plusieurs d'entre eux se sont reconnus dans nos valeurs et souhaitent maintenant adhérer à notre association.

Renforcer les actions vers les candidat-e-s

Là aussi, nous avons tenu nos engagements : participation massive au forum seniors organisé par le Medef Ile de France, partenariat noué avec Force Femmes, l'AFIP, Hanploi et le réseau Daubigny pour proposer des entretiens conseil à leurs adhérents et enfin, 48 h pour la diversité, les 15 et 16 juin derniers. Une réunion est prévue le 13 juillet en vue d'éditer une charte de partenariat avec ces associations.

J'ai choisi de faire un point particulier sur ces trois thèmes, mais beaucoup d'autres actions ont été conduites tout au long de l'année, dont vous êtes régulièrement informé-e-s dans cette newsletter.

Le 5 juillet, lors de l'AG, je passerai le relais à un nouveau président, qui sera élu par le conseil d'administration. Bien entendu, je continuerai à défendre, avec toute ma conviction et mon énergie, les valeurs de notre

association.

Je vous remercie de votre engagement au sein d'A Compétence Egale, et de la confiance que m'avez accordée pendant 5 ans.

Alain Gavand
Président

Les 48h pour la diversité



Merci à tous les cabinets membres et membres bénévoles qui ont participé à la réussite de ces deux jours, les 15 et 16 juin : Alain Gavand Consultants, Altaïde, Artec Search, Attitudes, Auréane Conseil, Bernard Julhiet, CCLD Recrutement, Circular Search, EHC, Ethizeo, Feature DDC, Forstaff, Futurestep, Harcomes Synergie, Hudson, James Partner, Just Different, Laurent Derivery, Lincoln Associates, Linkeom, Michael Page, Page Personnel, Partner Interim, Peoplexpert, Phileum, RH Performances, Robert Half, Robert Walters, Sapiance RH, Search & Selection, Talents First



et Taste.

Près de 200 personnes, en provenance notamment de Force Femmes, de l'AFIP, de l'Avarap ou du réseau Daubigny, ont été reçues en entretien conseil et ont participé à des ateliers collectifs.

L'accueil de l'ESSEC a été de grande qualité et nos partenaires Monster, Viadeo, Le Figaro Economie, Cadremploi, Régionsjob, Job in Live et AD RH ont contribué au succès de cet événement.

Bravo aux organisateurs (Corinne d'Argis, Michel Tardivat, Jerry Ontala, Aurélie Abenaïm, Sandrine Dekindt et Marie-Céline Cléré) et à celles qui sont venues prêter main forte pour ces deux jours (Imane Dziri, Ioana René, Charline Gabriel et Emilie Trouche).

Jerry Ontala vous enverra prochainement une synthèse des évaluations des candidat-e-s et des consultant-e-s.

On peut déjà noter que les premiers retours ont rarement été aussi positifs. A Compétence Egale continue à recevoir quelques mails qui remercient les consultant-e-s volontaires et les animateurs d'ateliers : « Vous êtes des professionnels efficaces, merci de votre accueil », « L'entretien individuel m'a ouvert des pistes auxquelles je n'avais pas pensé », « Une journée très constructive », « Cette journée m'a totalement reboostée », « Excellente initiative, entretien individuel et ateliers très intéressants et encourageants ».

De leur côté, les consultant-e-s ont indiqué avoir reçu des candidat-e-s souvent d'excellente qualité.

Les organisateurs regrettent vivement les annulations de dernière minute, qui ont fait attendre certains et certaines d'entre vous. Mais la grande majorité d'entre vous a annoncé être prête à recommencer l'année prochaine !

La parole aux adhérents

Le poids des photos, le choc des mots (ou l'inverse, au choix) :

<http://youtu.be/Z6N9r9r4DIk>

... et surtout 5 minutes pour se détendre !

La rédactrice en chef de cette newsletter vous donne la parole avec le plus grand plaisir : n'hésitez pas à remonter à ACE vos idées, projets, réalisations...

Zoom sur le blog de Dominique Parité

7 400 visiteurs !

Et vous ? Avez-vous diffusé à l'adresse à votre réseau sur Viadeo et LinkedIn ? A vos clients, à vos candidat-e-s ?

Une seule adresse :

www.leblogdedominiqueparite.com

Fabienne Margotteau (Auréane Conseil), Michel Tardivat (ACE), Corinne d'Argis (ACE), Vincent Poiré (Michael Page), Audrey Giraud, Robert Moskovits (Feature DDC), Annie Ducellier (Isotélie) Blandine Cléré « Notre » Dominique et Marie-Céline Cléré (ACE) comptent sur vous pour relayer les tribulations de Dominique Parité.

E-learning Compétences

Les deux premiers modules sont disponibles.



Michel Tardivat (ACE) vient de se joindre au groupe de travail piloté par Lionel Deshors (CCLD Recrutement) et composé de Fabienne Margotteau (Auréane Conseil), Tristan Flavigny (Sapiance RH), Jean-Etienne de Bengy (Circular Search), Philippe Bayou (Attitudes) et Jean-Charles Yagoubian (Hudson)

Développement régional : réunion à Lille le 23 juin

Sybille Reynaud (RH Performances) a organisé la deuxième réunion lilloise, le 23 juin.

Au programme : présentation d'A Compétence Egale et échanges de bonnes pratiques, en présence de 8 cabinets du Nord Pas de Calais intéressés par notre démarche.

Nos adhérents à Lille sont Bernard Julhiet Recrutement - Hudson - Michael Page - RH Performances - Opteaman - Search & Selection et nous serons bientôt rejoints par e-Consulting RH.

Halte aux mauvaises pratiques

Le club des chasseurs de têtes avait prévu, le 28 juin, une réunion sur le thème :

« Ce que les mains des candidats révèlent de leurs aptitudes et motivations innées ! Découvrez-le grâce à la biotypologie. »

Au-delà de la poignée de main dont la puissance ou la mollesse ne peut vous laisser indifférent, identifiez la personnalité innée des candidats en fonction des caractéristiques génétiques de leurs mains. Découvrez aussi que les empreintes digitales peuvent avoir un autre but que l'identification : elles révèlent aussi les aptitudes naturelles ».

Inacceptable. Cette réunion vient d'être annulée, grâce à la ferme intervention d'Alain Gavand, soutenu par Jean-Paul Brette (Hudson), président de Syntec Recrutement.

A vos agendas



Assemblée Générale le 5 juillet (18h00-20h00) suivie d'un dîner.

Alain Gavand compte vivement sur votre présence à tous !

Réunion chez Michael Page 159 avenue Achille Peretti à Neuilly

Dîner au Café de la Jatte 60 bd Vital Bouhot Ile de la Jatte à Neuilly

Réunion du nouveau conseil d'administration le 8 juillet

N'hésitez pas à diffuser notre newsletter à vos collaborateurs !

Corinne d'Argis

A Compétence Egale

[Join Our Mailing List!](#)